

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
муниципального образования
«Холмский городской округ»
«Холмск-Арена» Сахалинской области
спортивная школа «Холмск-Арена»**

ИСПРАВЛЕННОМУ ВЕРИТЬ
Приказ от 30.09.2019 № 25
«О переименовании Учреждения»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения муниципального образования «Холмский городской округ» «Холмск-Арена» Сахалинской области (далее - Учреждение), является локальным нормативным актом Учреждения и применяется при определении условий оплаты труда при разработке коллективных договоров, соглашений, иных локальных нормативных актов.

Разработано в соответствии постановлениями администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 22.03.2019 № 517 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации муниципального образования «Холмский городской округ» и от 17.04.2019 № 664 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 19 № 517 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации муниципального образования «Холмский городской округ».

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. Заработная плата работников Учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады) по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Отнесение работников Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

1.6. Лица, принимаемые на работу на должности работников физической культуры и спорта, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия) назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы,

установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников сферы здравоохранения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждении в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

1.7. Условия оплаты труда работников Учреждения, в том числе установленный им оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры, являются обязательными для включения в трудовые договоры.

1.8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.10. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих Учреждения.

2. Установление окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются работникам руководителем Учреждения на основании требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям к настоящему Положению:

- приложение N 1 "Должностные оклады работников физической культуры и спорта";
- приложение N 2 "Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей";
- приложение N 3 "Должностные оклады медицинских ";
- приложение N 4 "Размеры окладов по общепромышленным профессиям рабочих".

2.2. Оклады (должностные оклады) работникам Учреждения устанавливаются в размерах, определяемых постановлениями администрации муниципального образования «Холмский городской округ», в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами.

Квалификационные разряды профессий рабочих присваиваются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов тренерской работы в неделю за ставку заработной платы), предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.4. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент особенностей работы;
- коэффициент уровня управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы на повышающий коэффициент.

2.5. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности работы отдельных работников Учреждения и устанавливается в следующих размерах:

<i>Тип учреждения, вид работы</i>	<i>Категория работников</i>	<i>Должность</i>	<i>Размер повышающего коэффициента</i>
Работники Учреждения, непосредственно осуществляющие деятельность по адаптивной физической культуре и спорту	Работники физической культуры и спорта	- инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); - инструктор по адаптивной физической культуре; - сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности; - спортсмен-ведущий; - тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)	0,30

2.6. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливается:

2.6.1. За спортивную квалификацию (спортивный разряд, спортивное звание) работникам, занимающим должности "спортсмен", "спортсмен-инструктор", "спортсмен-ведущий", в следующих размерах:

<i>Спортивная квалификация (спортивный разряд, спортивное звание)</i>	<i>Размер повышающего коэффициента</i>
Спортивный разряд "Кандидат в мастера спорта"	0,50
Спортивное звание "Мастер спорта России"	1,00
Спортивное звание "Мастер спорта России международного класса"	1,50

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должности, по которым им присвоена спортивная квалификация в установленном законодательством порядке, со дня издания нормативного правового акта о присвоении спортивного разряда (спортивного звания);

2.6.2. За квалификационную категорию работникам Учреждения, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение N 1 к настоящему Положению), медицинских и фармацевтических работников (приложение N 3 к настоящему Положению), в следующих размерах:

<i>Квалификационная категория</i>	<i>Размер повышающего коэффициента</i>
Высшая категория	0,35
Первая категория	0,20
Вторая категория	0,10

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должности, по которым им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования, в следующих размерах:

<i>Уровень образования</i>	<i>Размер повышающего коэффициента</i>
Среднее профессиональное образование	0,20
Высшее профессиональное образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.

2.8. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ) устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

<i>Профессиональная квалификационная группа</i>	<i>Размер повышающего коэффициента</i>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (за исключением должностей, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	0,25
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (за исключением должности "спортсмен-инструктор", отнесенной к 1 квалификационному уровню, «тренер», отнесенной к 2 квалификационному уровню, и «старший тренер», отнесенной к 3 квалификационному уровню)	0,35
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	0,40
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	0,55
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	0,55
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	0,65
"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	0,65
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"	0,30
"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	0,55
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	0,55

Работникам, занимающим должности "тренер" и "старший тренер", отнесенные к профессиональной квалификационной группе работников физической культуры и спорта второго уровня, повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к ставке заработной платы в размере 0,10.

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к должностному окладу в размере 0,65.

2.9. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

<i>Категории работников</i>	<i>Размер повышающего коэффициента</i>
Работникам Учреждения, занимающим должность "тренер"	1,00

2.10. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, предусмотренных пунктами 2.6–2.10 настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за сверхурочную работу.

3.1.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

3.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской работы.

3.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

3.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00).

Повышенная оплата производится в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанных за час работы.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Размер оплаты за сверхурочную работу определяется Коллективным договором Учреждения.

3.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.4, 3.5, 3.6 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы.

3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, начисляемые на всю сумму заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за профессиональное мастерство;

- молодым специалистам;

- за наставничество над молодыми специалистами;

- за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды)

высокого класса;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. надбавка за стаж непрерывной работы;

4.1.4. премиальные выплаты в виде премии по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

4.3. Молодым специалистам из числа работников, занимающим должности "инструктор-методист физкультурно-спортивной организации", "тренер", "тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре", в целях привлечения и укрепления кадрового состава устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы в размере 35 процентов.

4.3.1. Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 35 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Учреждении на должностях, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения.

4.3.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет работы со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 4.3.4 и 4.3.5 настоящего Положения.

4.3.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты трудоустройства в Учреждение. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.3.4 настоящего Положения.

4.3.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты трудоустройства в Учреждение по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.3.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с

работой, надбавка устанавливается на три года, с даты окончания образовательного учреждения.

4.4. Надбавка за наставничество устанавливается специалистам, оказывающим помощь молодым специалистам, предусмотренным в пункте 4.3 настоящего Положения, в целях их адаптации и приобретения профессиональных навыков, к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы в размере 10 процентов.

4.4.1. К числу указанных в пункте 4.4 настоящего Положения специалистов относятся работники Учреждения, работающие на должностях "тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)", "тренер (включая старшего)", "инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего)" и имеющие стаж работы по указанным должностям не менее 5 лет.

4.4.2. Надбавка устанавливается с момента издания приказа о закреплении за специалистом молодого специалиста, но не более чем на один год.

4.5. Работникам за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается надбавка в соответствии с Порядком установления надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (приложение N 5 к настоящему Положению).

4.6. Работникам Учреждений, занимающим должности "тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)", "инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего)", "инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего)", "тренер (включая старшего)", устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению N 6 к настоящему Положению в следующих размерах:

<i>Стаж работы</i>	<i>Размеры выплат % к должностному окладу</i>
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы.

Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения.

4.7. Работникам Учреждения, за исключением руководителя Учреждения, его заместителя и работников, которым предусмотрено установление надбавки за выслугу лет в соответствии с пунктом 4.6 настоящего Положения, устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы непосредственно в Учреждении в следующих размерах:

<i>Стаж работы</i>	<i>Размеры выплат, в % к окладу (должностному окладу)</i>
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за стаж непрерывной работы в Учреждении устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы в Учреждении выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Право на изменение размера указанной надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы в Учреждении.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера данной надбавки производится по окончании указанных периодов.

При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Исчисление стажа непрерывной работы производится кадровой службой Учреждения. После определения стажа непрерывной работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу соответствующего работника. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

Исчисление стажа непрерывной работы в Учреждении производится в календарном порядке.

4.8. Выплата премии по итогам работы за месяц осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников. Размер премии устанавливается пропорционально отработанному времени за расчетный период: руководителю, его заместителю – не более 25 процентов оклада, остальным работникам Учреждения – не более 30 процентов оклада.

Показатели премирования, конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы работников устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Выплата премии по итогам работы за полугодие, год выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда либо за счет внебюджетных средств.

4.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается наиболее отличившимся работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения. Премия за

выполнение особо важных и срочных работ по критерию наставничество не может быть установлена работникам, которым предусмотрено установление надбавки за наставничество в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.

Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются Коллективным договором и Положением о премировании Учреждения.

Выплата премии производится за счет экономии фонда оплаты труда либо за счет внебюджетных средств.

4.10. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2-4.4, 4.6-4.8 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы.

Выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 4.5 настоящего Положения, исчисляется исходя из ставки заработной платы, исчисленной без учета объема фактической тренерской работы.

4.11. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей

5.1. Зарплата руководителя Учреждения, его заместителя состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителю Учреждения устанавливается в размере, определяемом постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ».

5.3. Размер должностного оклада заместителю руководителя Учреждения устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.4. Руководителю Учреждения, его заместителю в зависимости от штатной численности Учреждения устанавливается к должностному окладу повышающий коэффициент масштаба управления в следующих размерах:

<i>Наименование должности</i>	<i>Штатная численность Учреждения, ед.</i>	<i>Размер повышающего коэффициента</i>
Руководитель Учреждения	от 50 и выше	0,20
Заместитель руководителя Учреждения		0,10
Руководитель Учреждения	менее 50	0,10
Заместитель руководителя Учреждения		0,05

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

5.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителю к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются Учредителем Учреждения.

5.6. Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

5.6.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премии руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются Учредителем Учреждения.

5.6.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Учредителя Учреждения;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

5.7. Заместителю руководителя Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 4.1.4 настоящего Положения.

5.8. Выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителю, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.

6. Фонд оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества профессий, должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой профессии, должности, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, обеспечивающих непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.4 настоящего Положения предусматриваются средства (в расчете на год без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности):

- для руководителей Учреждений, его заместителя - в размере трех должностных окладов;

- для работников Учреждения - в размере четырех должностных окладов, ставок заработной платы.

6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, кроме предусмотренных подпунктом 3.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.4 настоящего Положения, производятся исходя из фактического наличия оснований для их установления.

6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

6.6. За счет экономии средств фонда оплаты труда в Учреждении могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Сахалинской области.

Приложение N 1
к Положению
об оплате труда работников
МБУ МО «ХГО» «Холмск-Арена»
Сахалинской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников физической культуры и спорта**

Квалификационные уровни	Должностной оклад в рублях
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень	9473
2 квалификационный уровень	9660
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень	10031
2 квалификационный уровень	11146
3 квалификационный уровень	11927
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</i>	
1 квалификационный уровень	11484

Приложение N 2
к Положению
об оплате труда работников
МБУ МО «ХГО» «Холмск-Арена»
Сахалинской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей

Квалификационные уровни	Должностной оклад в рублях
<i>Профессиональная квалификационная группа</i> <i>"Общепромышленные должности служащих первого уровня"</i>	
1 квалификационный уровень	7805
<i>Профессиональная квалификационная группа</i> <i>"Общепромышленные должности служащих второго уровня"</i>	
1 квалификационный уровень	8733
2 квалификационный уровень	9104
3 квалификационный уровень	9473
4 квалификационный уровень	9938
<i>Профессиональная квалификационная группа</i> <i>"Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</i>	
1 квалификационный уровень	10217
2 квалификационный уровень	10774
3 квалификационный уровень	11331
4 квалификационный уровень	14116
<i>Профессиональная квалификационная группа</i> <i>"Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</i>	
1 квалификационный уровень	15786

Приложение N 3
к Положению
об оплате труда работников
МБУ МО «ХГО» «Холмск-Арена»
Сахалинской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
медицинских работников**

Квалификационные уровни	Должностной оклад в рублях
<i>Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</i>	
3 квалификационный уровень	9287
4 квалификационный уровень	10217
<i>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"</i>	
2 квалификационный уровень	12074

Приложение N 4
к Положению
об оплате труда работников
МБУ МО «ХГО» «Холмск-Арена»
Сахалинской области

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
по общеотраслевым профессиям рабочих**

Квалификационные уровни	Квалификационный разряд	Оклад в рублях
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"</i>		
1 квалификационный уровень	1	6652
	2	6788
	3	6920
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"</i>		
1 квалификационный уровень	4	7187
	5	7532
2 квалификационный уровень	6	7908
	7	8315
3 квалификационный уровень	8	8915
4 квалификационный уровень	особо важные работы	9010

Приложение N 5
к Положению
об оплате труда работников
МБУ МО «ХГО» «Холмск-Арена»
Сахалинской области

ПОРЯДОК
установления надбавки
за результативную подготовку и (или) участие
в подготовке спортсмена (команды) высокого класса

1. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (далее - надбавка) устанавливается в размерах, предусмотренных пунктами 2, 3 настоящего Порядка, по должностям тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренер (включая старшего).

2. Размеры надбавки тренерам (включая старших) за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса приведены в таблице N 1 настоящего Порядка.

Таблица N 1

<i>N пп.</i>	<i>Статус официального спортивного соревнования</i>	<i>Занятое место или участие без учета занятого места</i>	<i>Размер надбавки тренеру (включая старшего) за результативную подготовку одного спортсмена (команды) (руб.)</i>	<i>Размер надбавки тренеру (включая старшего) по смежным видам спорта за участие в подготовке одного спортсмена (команды) (руб.)</i>
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры; Чемпионат мира	1	15610,0	1561,0
		2	12488,0	1561,0
		3	11708,0	1561,0
		4	7805,0	1561,0
		5	7415,0	1561,0
		6	7025,0	1561,0
		участие	2732,0	1561,0
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал); Чемпионат Европы	1	12488,0	1249,0
		2	7805,0	1249,0
		3	7415,0	1249,0
		4	6244,0	1249,0
		5	5854,0	1249,0
		6	5464,0	1249,0
		участие	2732,0	1249,0
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал); Первенство мира	1	7805,0	781,0
		2	6244,0	781,0
		3	5854,0	781,0
		4	4683,0	781,0

		5	4527,0	781,0
		6	4371,0	781,0
		участие	2732,0	781,0
1.4.	Первенство Европы; Этапы Кубка мира; Всемирная универсиада; Юношеские олимпийские игры; Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	6244,0	625,0
		2	4683,0	625,0
		3	4605,0	625,0
		4	3122,0	625,0
		5	2966,0	625,0
		6	2810,0	625,0
		участие	1561,0	625,0
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	4683,0	468,0
		2	3122,0	468,0
		3	2966,0	468,0
		4	1561,0	468,0
		5	1405,0	468,0
		6	1249,0	468,0
2. Официальные спортивные соревнования				
2.1.	Чемпионат России; Кубок России (сумма этапов или финал)	1	7805,0	781,0
		2	6244,0	781,0
		3	6088,0	781,0
		4	4683,0	781,0
		5	4527,0	781,0
		6	4371,0	781,0
		участие	1952,0	781,0
2.2.	Первенство России (среди молодежи); Спартакиада молодежи (финалы)	1	6244,0	625,0
		2	4683,0	625,0
		3	4605,0	625,0
		4	3122,0	625,0
		5	2966,0	625,0
		6	2810,0	625,0
		участие	1561,0	625,0
2.3.	Первенство России (юниорки и юниоры, юноши и девушки); Спартакиады спортивных школ (финалы); Спартакиады учащихся России (финалы)	1	6244,0	468,0
		2	4683,0	468,0
		3	4605,0	468,0
		4	3122,0	468,0
		5	2966,0	468,0
		6	2810,0	468,0
2.4.	Прочие межрегиональные и Всероссийские официальные спортивные соревнования	1	3122,0	391,0
		2	1561,0	391,0
		3	1405,0	391,0

3. Размеры надбавки тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса из числа инвалидов и лиц с ограниченными функциональными возможностями приведены в таблице N 2 настоящего Порядка.

<i>N пп.</i>	<i>Статус официального спортивного соревнования</i>	<i>Занятое место или участие без учета занятого места</i>	<i>Размер надбавки тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего) за результативную подготовку одного занимающегося (спортсмена высокого класса) (руб.)</i>	<i>Размер надбавки тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего) по смежным видам спорта за участие в подготовке одного занимающегося (спортсмена высокого класса) (руб.)</i>
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Паралимпийские игры; Сурдлимпийские игры	1	15610,0	1561,0
		2	13269,0	1561,0
		3	12488,0	1561,0
		4	9366,0	1561,0
		5	8586,0	1561,0
		6	7805,0	1561,0
		участие	3122,0	1561,0
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал); Чемпионат Европы	1	13269,0	1249,0
		2	9366,0	1249,0
		3	8586,0	1249,0
		4	7805,0	1249,0
		5	7025,0	1249,0
		6	6244,0	1249,0
		участие	3122,0	1249,0
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал); Первенство мира	1	9366,0	781,0
		2	7805,0	781,0
		3	7025,0	781,0
		4	6244,0	781,0
		5	5464,0	781,0
		6	5074,0	781,0
		участие	3122,0	781,0
1.4.	Первенство Европы	1	7805,0	625,0
		2	6244,0	625,0
		3	5464,0	625,0
		4	4643,0	625,0
		5	4293,0	625,0
		6	3904,0	625,0
		участие	1952,0	625,0

1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	6244,0	468,0
		2	4683,0	468,0
		3	4293,0	468,0
		4	3122,0	468,0
		5	2342,0	468,0
		6	1561,0	468,0
2. Официальные спортивные соревнования				
2.1.	Чемпионат России; Кубок России (сумма этапов или финал)	1	9366,0	781,0
		2	7805,0	781,0
		3	7025,0	781,0
		4	6244,0	781,0
		5	5464,0	781,0
		6	5074,0	781,0
		участие	2342,0	781,0
2.2.	Первенство России; Финал официальных Всероссийских Спартакиад, Финал официальных Всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1	7805,0	625,0
		2	6244,0	625,0
		3	5464,0	625,0
		4	4643,0	625,0
		5	4293,0	625,0
		6	3904,0	625,0
2.3.	Прочие межрегиональные и Всероссийские официальные спортивные соревнования	1	4683,0	468,0
		2	3122,0	468,0
		3	2342,0	468,0
3. Спортивные соревнования Сахалинской области				
3.1.	Чемпионат и Первенство Сахалинской области	1	4683,0	468,0
		2	3122,0	468,0
		3	2342,0	468,0

4. Тренерам, тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) по смежным видам спорта надбавка устанавливается при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года до момента показания результата;

4.1. Надбавка по командным игровым видам спорта устанавливается тренерам (включая старшего), тренерам – преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) при условии подготовки спортсменов не менее одного года до момента показания результата пропорционально включенным в состав команды спортсменов по следующей формуле:

$$P_{НК} = \frac{P_{НП}}{K_{стmax}} \times K_{сфт}, \text{ где:}$$

$P_{НК}$ – размер надбавки по командным игровым видам спорта;

$P_{НП}$ – размер надбавки, предусмотренный в таблице № 1,2 настоящего порядка;

$K_{стmax}$ – максимальный состав команды по заявочному листу;

$K_{сфт}$ – количество спортсменов, закрепленных за тренером (включая старшего), тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре (включая старшего), включенных в состав команды согласно заявочному листу.

5. Надбавка тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и по наивысшему статусу спортивных соревнований приказом руководителя Учреждения.

6. Срок действия надбавки:

- по официальным спортивным соревнованиям - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года;

- по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

7. В случае если в период действия установленной надбавки спортсмен (команда) улучшил спортивный результат, то надбавка тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается в соответствующем размере с исчислением нового срока ее действия.

8. Надбавка устанавливается в размере, указанном в таблицах N 1, 2 настоящего Порядка, при полностью отработанном месяце.

В случае если месяц отработан не полностью, размер надбавки определяется по следующей формуле:

$$P_{\text{нф}} = \frac{P_{\text{нп}}(P_{\text{нк}})}{K_{\text{стах}}} = K_{\text{сфт}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{нф}}$ - размер надбавки при не полностью отработанном месяце;

$P_{\text{нк}}$ – размер надбавки по командным игровым видам спорта;

$P_{\text{нп}}$ – размер надбавки, предусмотренный в таблице № 1,2 настоящего порядка;

$K_{\text{стах}}$ – максимальный состав команды по заявочному листу;

$K_{\text{сфт}}$ – количество спортсменов, закрепленных за тренером (включая старшего), тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре (включая старшего), включенных в состав команды согласно заявочному листу.

9. Надбавка выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, устанавливаемых федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

10. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

ПОРЯДОК установления надбавки за выслугу лет

1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации (включая старшего), инструктору-методисту по адаптивной физической культуре (включая старшего), к должностному окладу, ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.5 Положения о системе оплаты труда работников МБУ МО «ХГО» «Холмск-Арена» Сахалинской области (далее - Положение).

2. Надбавка исчисляется, исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской работы.

3. Надбавка устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству.

4. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

5. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа работы, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на выплату надбавки.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки производится по окончании указанных периодов.

6. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка. При отсутствии записей в трудовой книжке могут быть предъявлены другие подтверждающие работу документы (справка с прежнего места работы и т.п.).

8. После определения стажа работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу работника, которому устанавливается трудовой стаж. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

9. В стаж работы работников, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, необходимый для установления надбавки, засчитывается:

- время работы в учреждениях среднего профессионального образования спортивной направленности, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности на должностях: тренер (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренер по хореографии, педагог дополнительного образования в области физической культуры, руководитель кружка (секции) в области физической культуры;

- время работы в спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: тренер, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии;

- время работы в образовательных учреждениях на должностях: учитель физической культуры, преподаватель физической культуры, тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего);

- время работы в сборной команде России, СССР, команде мастеров по игровым видам спорта, высшей лиге по игровым видам спорта, I - II лиги по игровым видам спорта на должностях: тренер, тренер-преподаватель, инструктор-методист;

- время работы в исполнительных комитетах, краевых и областных, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), в органах государственной власти субъекта Российской Федерации и органах местного самоуправления на должностях руководителей, специалистов и служащих, в обязанности которых входило развитие физической культуры и спорта;

- время работы в спортивных федерациях, ассоциациях, союзах по видам спорта, добровольно-спортивных обществах и спортивных секциях ведомств на должностях: государственный тренер, тренер, инструктор, методист по спорту, специалист по спорту;

- время работы в училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: руководитель учреждения, заместитель руководителя по учебной (спортивной,

учебно-спортивной) работе, руководитель структурного подразделения по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, инструктор-методист (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), методист (включая старшего).

10. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

11. При подсчете стажа работы периоды работы суммируются.